

asertys ▶▶

EFFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL,
LIDERAZGO TRANSFORMADOR.

Presentación 2022



**Soluciones de efectividad
y madurez organizacional,
para un mundo en
transformación.**

Somos asertys.

Somos consultores en management expertos en **efectividad, madurez y transformación organizacional**. Desplegamos esta pasión desde hace más de 25 años, superándonos constantemente en proyectos de alta complejidad en Latinoamérica.

+500

PROYECTOS

14

SECTORES

+27

AÑOS DE EXPERIENCIA

7

PAÍSES EN LATINOAMÉRICA *

+60

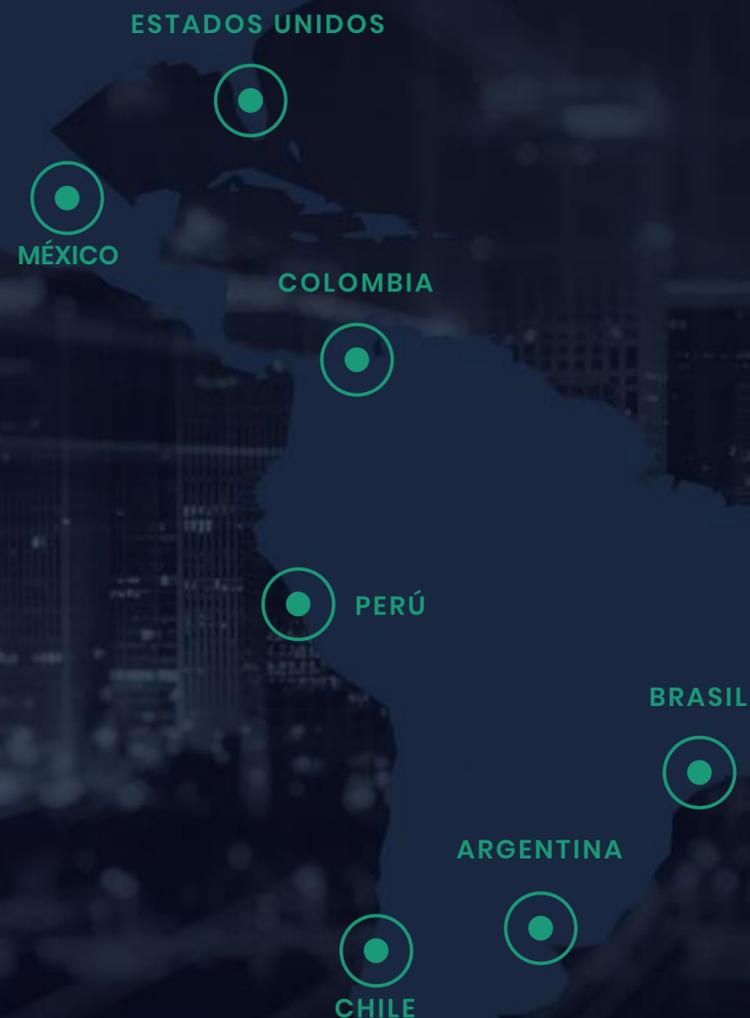
CEO's & PRESIDENTES

+20K

LÍDERES

Socios internacionales.

La presencia en **7 países de la región**, junto con los equipos de soluciones globales, nos permite **diseñar con velocidad** estrategias de transformación regionales e implementarlas de manera consistente.



WILSON LEARNING® 

Wilson Learning **nos aporta un modelo probado de Mejoría del Desempeño Humano®** y un portafolio de desarrollo de capacidades críticas de competitividad comercial, liderazgo y efectividad personal. Somos representantes autorizados para Argentina y miembros del Board ejecutivo del Latin American Network.

 **CTD Partners**

La alianza con CTD Partners en Chile y Argentina **nos permite complementar el servicio de cliente centrismo** con el desarrollo de estrategias de marca y comercial, y el rediseño de procesos y estructuras.

Nuestros clientes.



TRANSFORMACIÓN INTEGRADA

ESTRATEGIA

CLIENTE CENTRISMO

CAPACIDAD ORGANIZACIONAL

CULTURA Y CAMBIO

LIDERAZGO DISTRIBUIDO

Cliente	TRANSFORMACIÓN INTEGRADA	ESTRATEGIA	CLIENTE CENTRISMO	CAPACIDAD ORGANIZACIONAL	CULTURA Y CAMBIO	LIDERAZGO DISTRIBUIDO
ARCOR					•	•
AESA	•					
AFLUENTA					•	•
BAYER					•	•
BOEHRINGER INGELHEIM		•			•	•
CÍA. MEGA		•		•		
ERNST & YOUNG		•	•		•	•
LIVENT –MINERA DEL ALTIPLANO	•					
FUNDACIÓN NATALÍ DAFNE FLEXER				•		•
FUNDACIÓN HUÉSPED	•					
GRUPO ESTISOL					•	•
GRUPO BANCO SAN JUAN				•		
IBM			•			
INTERCARGO					•	•
INTERPACK			•		•	•
IPSOS					•	•
KIMBERLY CLARK					•	•
LABORATORIOS ANDRÓMACO	•					
IVAX-TEVA PHARMACEUTICAL				•		•
LAFARGE HOLCIM				•		•
LARTIRIGOYEN		•				
PECOM					•	•
PETROBRAS		•	•		•	•
PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS (PNUD)		•				•
PROVINCIA MICROCRÉDITOS					•	•
REFINOR				•	•	•
SAN MIGUEL GLOBAL					•	
SOFTTEK LATAM		•		•		•
SYNGENTA					•	•
TATE & LYLE LATAM		•				•
TENARIS			•		•	
THE WALT DISNEY COMPANY						•
TURNER / WARNER MEDIA		•		•		•
WELLKNOWS			•			

Clientes de los últimos 6 años.

Desempeño **sostenible**.

Transformación imprescindible.

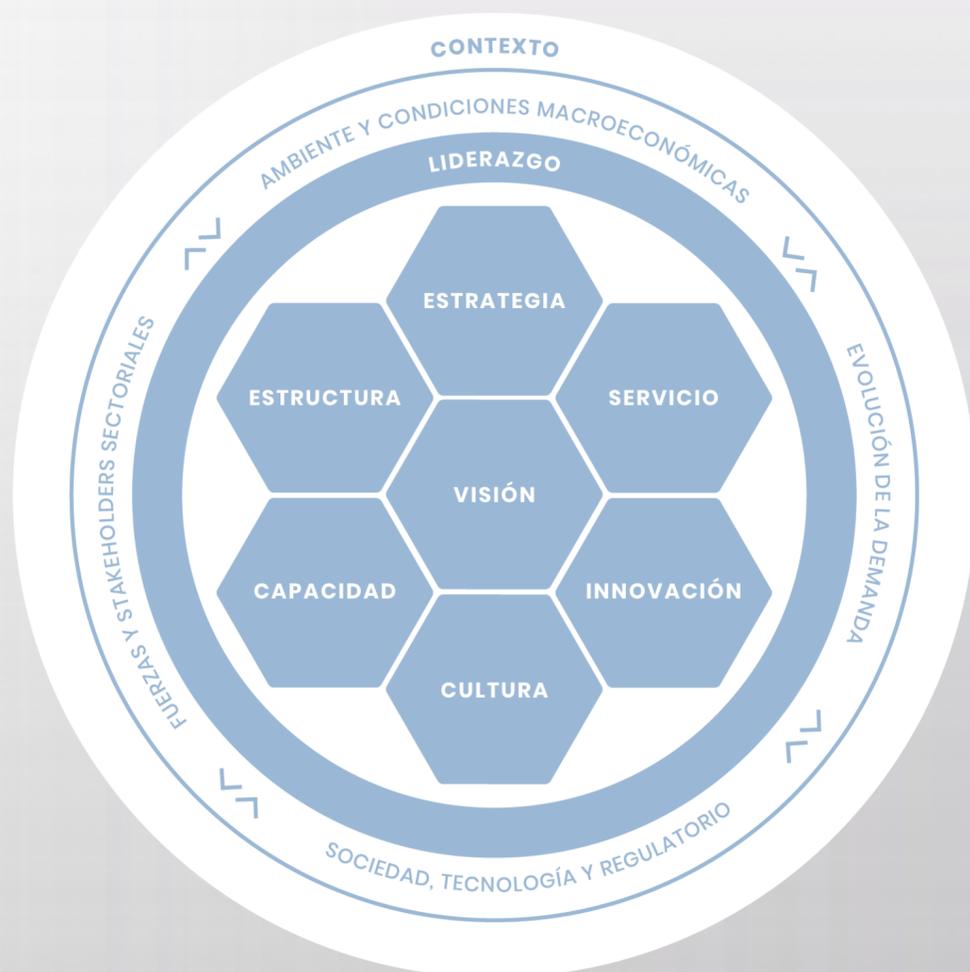


El **mundo híper VICA** genera un imperativo de sostenibilidad y transformación ineludible a nivel social, empresarial y ejecutivo. Aunque **la transformación es solo un medio**, es el principal trabajo de los líderes en este tramo del siglo XXI.

1. Las **formas, alcance y ritmo** de cambio planetario, social y tecnológico son **radicalmente diferentes** en relación a 15 años atrás. La pandemia las potenció.
2. La complejidad que debemos afrontar es social (ya no solo de mercado), de ecosistemas organizacionales (ya no solo empresaria) y profundamente humana (tanto para líderes como colaboradores).
3. La humanidad se encuentra frente a una potencial **inversión de la relación causal entre lo social y lo técnico**, como consecuencia de los avances en las tecnologías disruptivas y exponenciales.
4. Más del 80% de los ejecutivos, a nivel mundial, acuerdan que las **variables de comportamiento, capacidad y cultura tienen un rol vital** para el desempeño sostenible de sus negocios. Hoy, maximizado por acelerados procesos de adopción y adaptación digital.
5. **El ratio de éxito en las iniciativas de transformación organizacional no superaban el 55% en el entorno pre COVID-19**. Estamos impulsando cambios profundos con velocidad, que no podrán sostenerse sin una transformación verdadera en la mentalidad y capacidades de todos nosotros.
6. Los supuestos, las competencias y las prácticas gerenciales se encuentran **desactualizadas para afrontar la gestión del cambio organizacional** en este entorno. Y los que lideran, en tanto personas, tremendamente sobreexigidos.

Nuestros **servicios.**

Consultoría en efectividad, madurez y transformación organizacional.



TRANSFORMACIÓN INTEGRADA



Cuando crecer o sobrevivir implica recrear casi en simultáneo el negocio, la organización y el liderazgo. Son proyectos de un mínimo de 3 años.

ESTRATEGIA EN ACCIÓN



Desde la **renovación** de la intención estratégica hasta el **planeamiento** ágil y la **movilización** de todos los equipos en su implementación.

CENTRALIDAD DEL CLIENTE



Organizar los procesos, estructura, capacidades y cultura en torno a una experiencia superior del cliente.

CAPACIDAD ORGANIZACIONAL



Rediseñar la **estructura**, las **responsabilidades** y el modelo de **colaboración**, junto con la estrategia de **talento** y el desarrollo de **capacidades críticas** para el desempeño y el crecimiento.

CULTURA Y CAMBIO PLANIFICADO



Diagnóstico, planificación y coliderazgo de procesos de integración o evolución cultural.

LIDERAZGO DISTRIBUÍDO



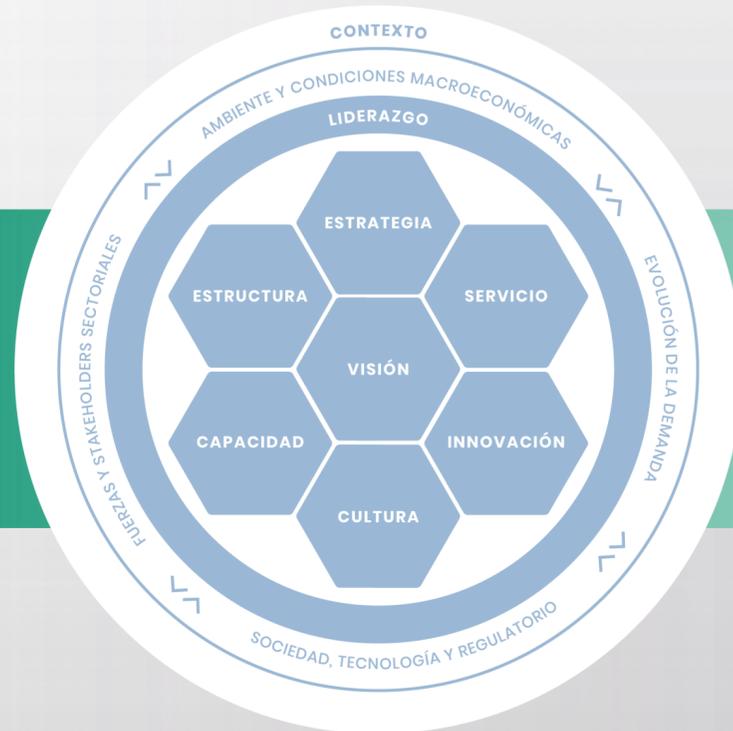
Empoderar e incidir en las redes de liderazgo formales e informales para incrementar la capacidad de procesamiento, decisión y acción.

Acompañamos tu **crecimiento.**

Con un enfoque integrado y sistémico de transformación.

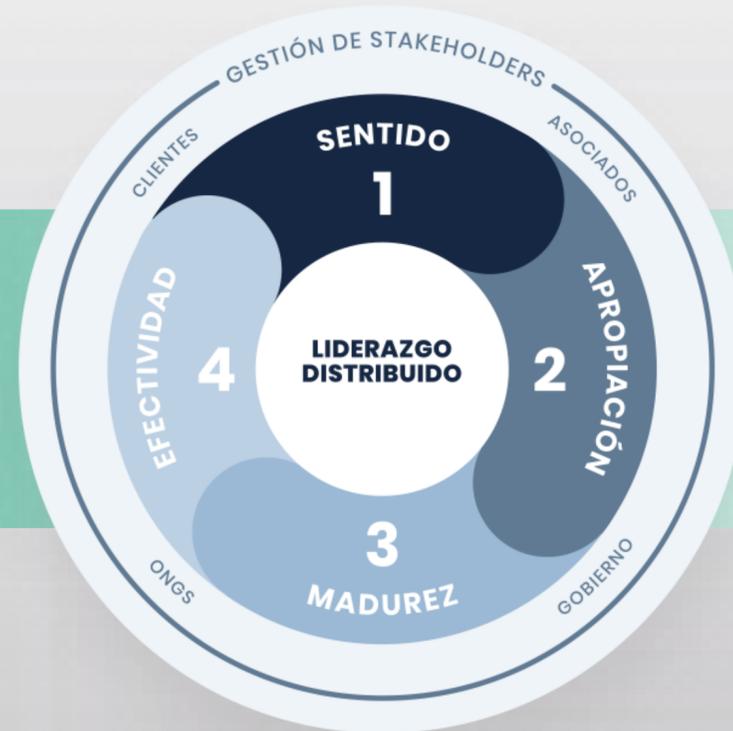


1.



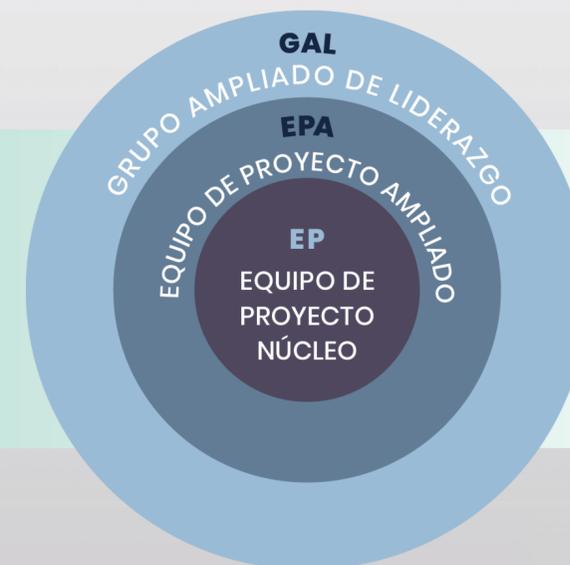
Efectividad y Madurez (MEMO®)
 Nuestro Modelo de Efectividad y Madurez Organizacional® (MEMO®) nos permite comprender y diagnosticar cómo se encuentra tu negocio, organización y liderazgo.

2.



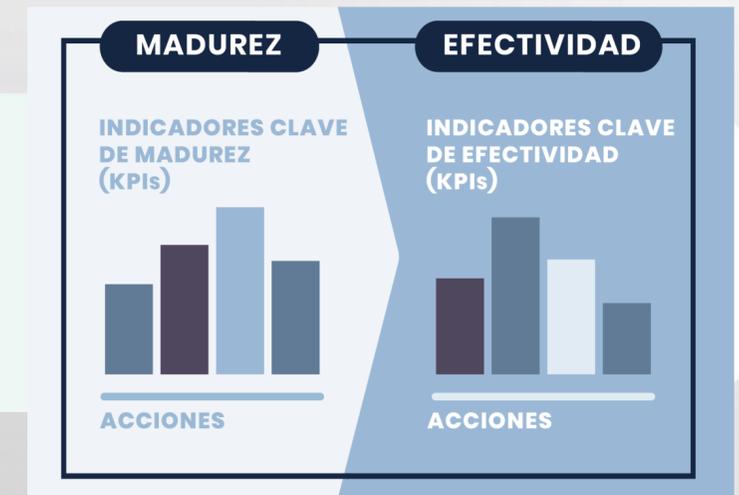
Proceso de transformación (SAME®).
 Te acompañamos en las 4 etapas ineludibles para que la intención de crecimiento se transforme en un nuevo desempeño para vos, tu organización y negocio.

3.



Liderazgo distribuido (LIDIS®)
 Movilizamos la masa crítica de liderazgo colectivo y el crecimiento de los líderes en la acción, a través de un Equipo de Proyecto Núcleo (EPN) y un Equipo de Proyecto Ampliado (EPA).

4.

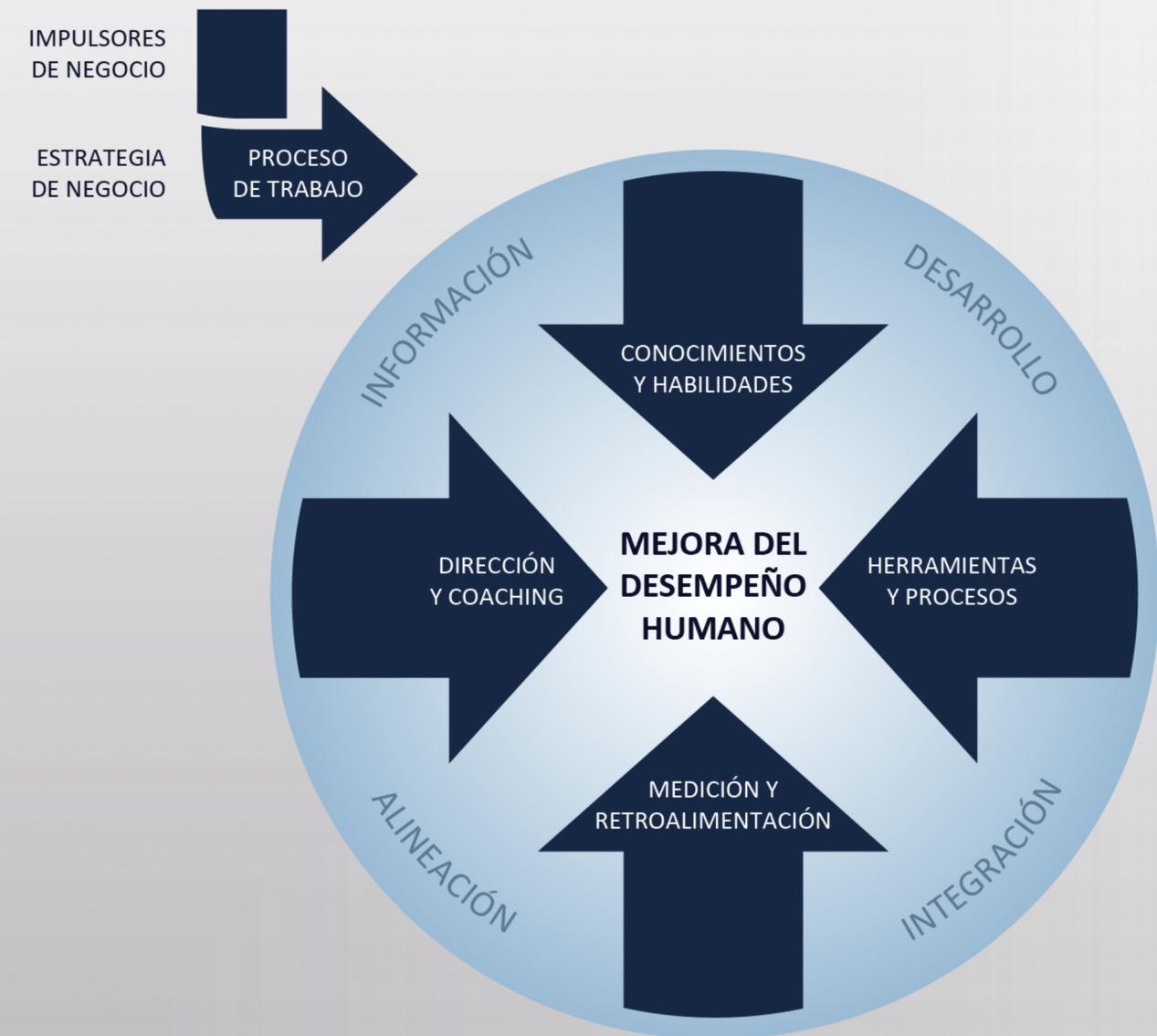


Plan de transformación (PTO®)
 Co diseñamos la estrategia de transformación organizacional, y colideramos su implementación a través de un Plan de Transformación Organizacional integrado al plan de negocio.

Desempeño **sostenible**.

Promovemos el desarrollo de nuevas capacidades adaptativas.

Superar nuestro desempeño nos requiere el **desarrollo real de competencias adaptativas**. Por eso integramos en nuestro enfoque de consultoría la estrategia de **Human Performance Improvement®** de Wilson Learning Worldwide.



Los **hacedores.**

Somos un equipo **experimentado** y con diversa **formación profesional**, lo que nos permite comprender mejor la complejidad de las compañías y sus entornos. Nos complementamos con una red de +40 consultores del **Latin American Network.**



Mariano Barusso

FUNDADOR Y SOCIO A CARGO.



Mariela Blumenkranc

CONSULTORA ASOCIADA.



Mariano Qualeta

CONSULTOR ASOCIADO.



María Celina Cordone

CONSULTORA ASOCIADA.



Martín Pico Estrada

CONSULTOR ASOCIADO.



Ignacio Bottari

ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS.



Pablo Ferraro

CONSULTOR FACILITADOR.



Anabella Sterin

FACILITADORA Y COACH.



Diego Valenzuela

CONSULTOR FACILITADOR.



Ezequiel Ponce

FACILITADOR Y COACH.



Paula Babbino

CONSULTORA ASOCIADA.

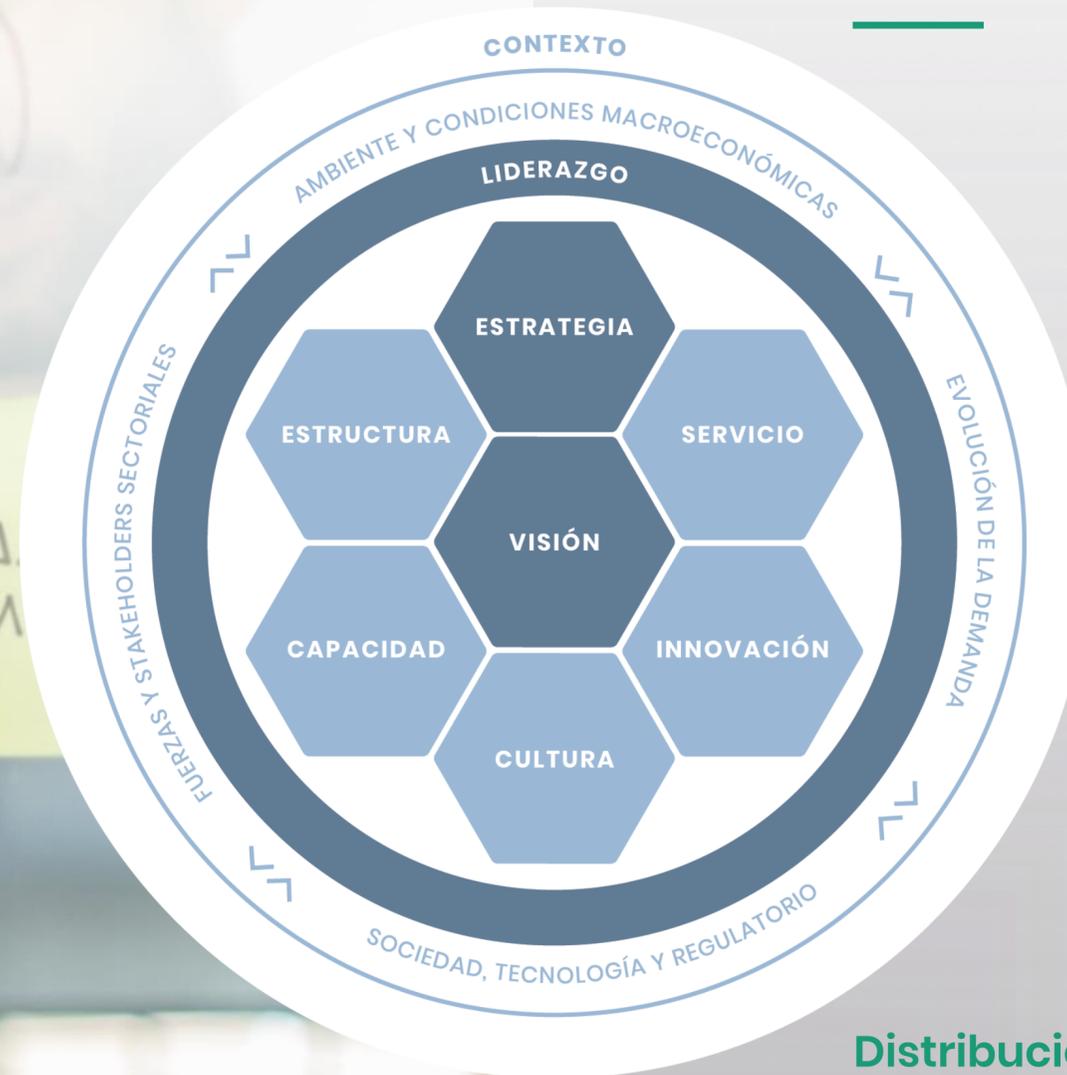


Vanina Said

FACILITADORA Y COACH.

Estrategia de crecimiento y transformación.

Sentir el propósito, renovar la visión, co crear la estrategia y movilizar un desempeño superior.
Cinco soluciones focalizadas e integrables



Liderazgo del proyecto.

Equipos: Conducción, Proyecto Núcleo, Proyecto Ampliado.

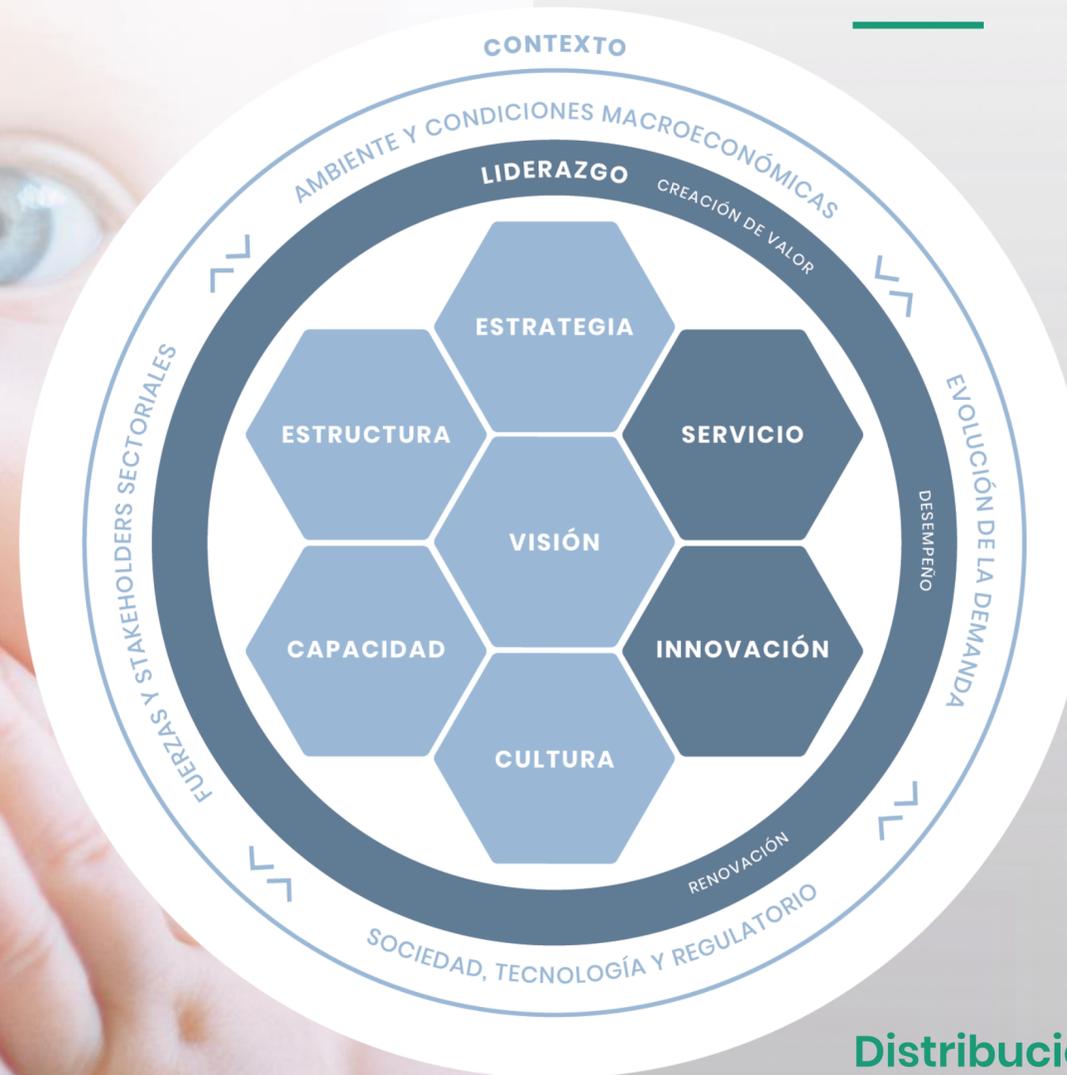
- 1 Evaluar la efectividad y madurez de la estrategia actual (PEM®).
- 2 Renovar la intención estratégica, visión y propósito.
- 3 Rediseñar la estrategia competitiva y el plan de transformación.
- 4 Movilizar y reenfocar a toda la organización en la creación de valor.
- 5 Liderar el rumbo y el desempeño.

Distribución de liderazgo visionario.

Equipo de conducción (EC) + Grupo ampliado de líderes (GAL).

Centralidad del cliente.

Porque poner al cliente al centro dejó de ser una opción, ofrecemos el co liderazgo de **siete soluciones focalizadas e integrables.**



Liderazgo del proyecto.

Equipos: Conducción, Proyecto Núcleo, Proyecto Ampliado.

- 1 Determinar el nivel de madurez cliente-céntrica (PEM®)
- 2 Innovar en la propuesta de valor y experiencia.
- 3 Recrear el desempeño y el crecimiento.
- 4 Reorganizarse con el cliente al centro.
- 5 Desarrollar competencias centrales: comerciales, de servicio y de interacción productiva.
- 6 Modelar el propósito y la cultura.
- 7 Liderar el servicio y el desempeño.

Distribución de liderazgo servicial.

Equipo comercial (EC) + Grupo ampliado de liderazgo (GAL).

Desarrollar una cultura diferencial y un desempeño superior.



Contamos con un modelo consistente y un enfoque de **efectividad probada en el desarrollo de capacidades críticas** para la gestión de la relación con clientes, proveedores y clientes internos en los siguientes issues críticos.

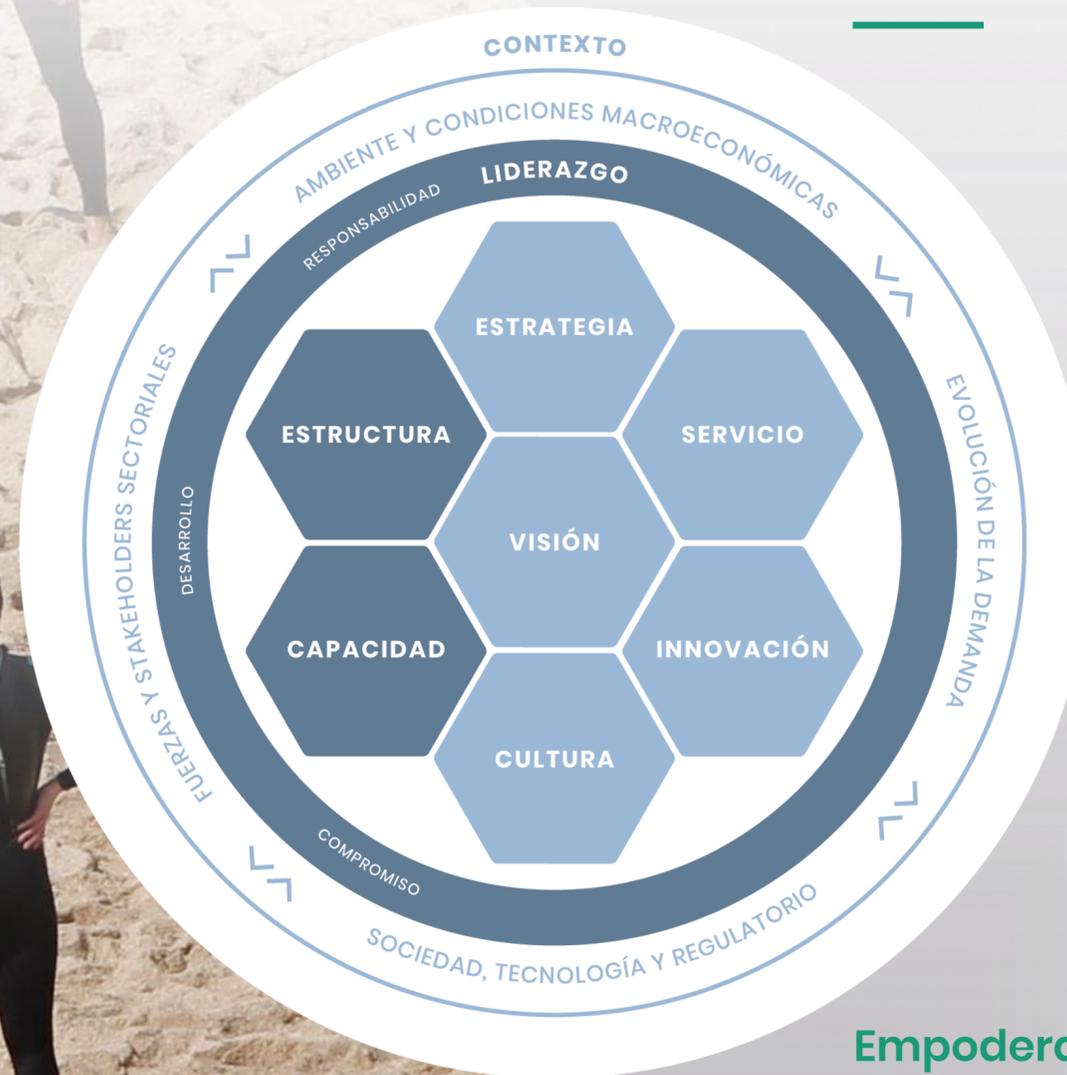
- 1 Prospección: Identificación y calificación de clientes potenciales.
- 2 Posicionarse como asesores de confianza con los clientes (externos e internos).
- 3 Lograr negociaciones de ganancia mutua, a la vez que se refuerza la relación.
- 4 Desarrollo de la versatilidad para adaptarse a diferentes tipos y expectativas de los clientes.
- 5 Gestión estratégica de las ventas: diseño de estrategias de influencia en negocios B2B, evaluación de oportunidades, estrategias de competitividad y de diferenciación.
- 6 Ofrecer un servicio sobresaliente, crear una cultura de servicio y coordinar acciones de manera satisfactoria y confiable.
- 7 Desarrollar las capacidades mientras mejoramos el negocio: Sistema Extendido de Aprendizaje (ELS®) y Modelo de Mejoramiento del Desempeño (HPI®).

Capacidad organizacional Estructura, coordinación y talento.

Para diseñar estructuras ágiles, empoderar a los equipos y potenciar el talento colectivo. **Siete soluciones específicas e integrables.**

Liderazgo del proyecto.

Equipos: Conducción, Personas, Proyecto Núcleo.



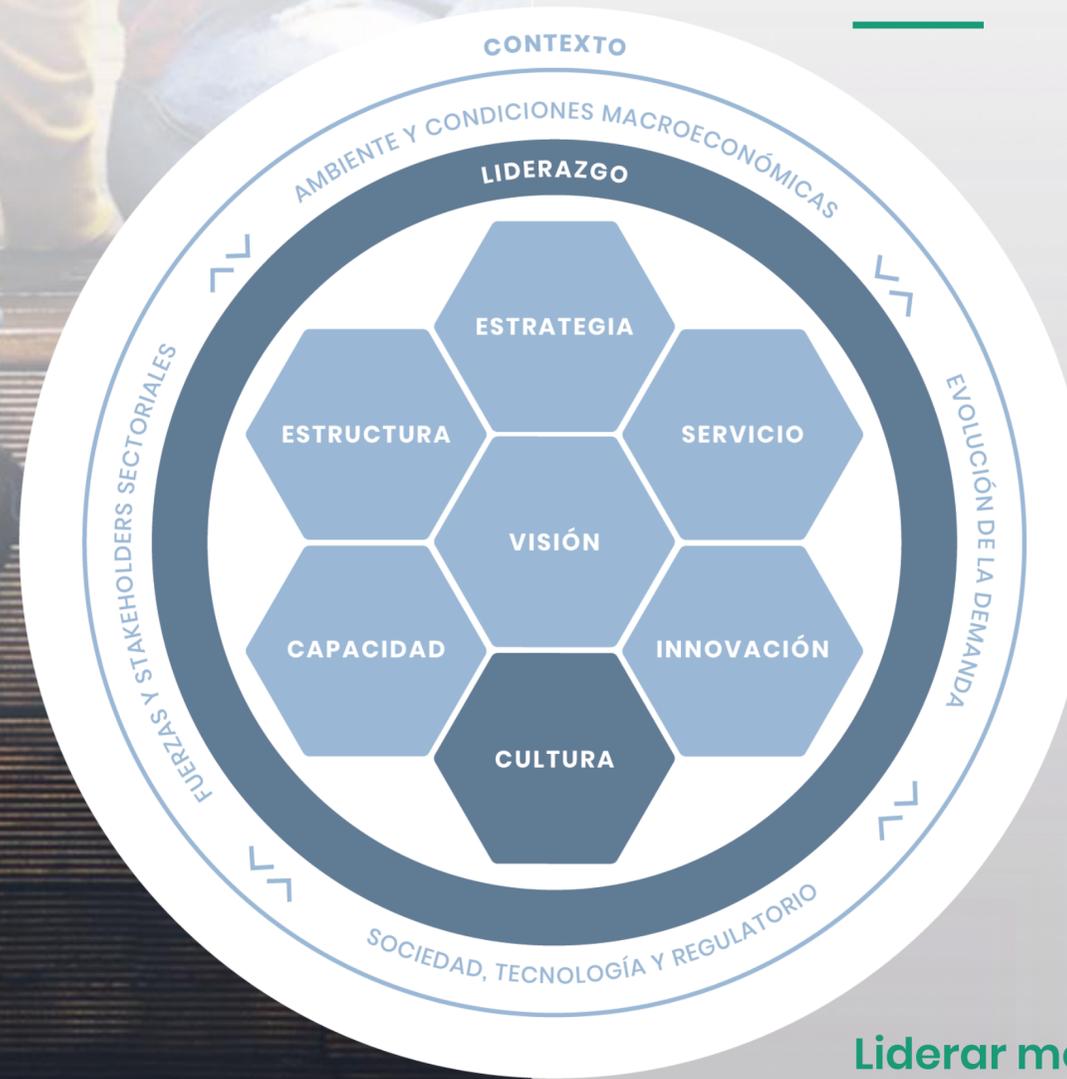
- 1 Descubrir la efectividad y madurez de la organización real actual.
- 2 Diseñar la organización requerida.
- 3 Mapear el talento y planificar el despliegue del potencial colectivo.
- 4 Transformar la forma de trabajar en la implementación.
- 5 Mejorar el desempeño y desarrollar competencias críticas.
- 6 Coachear externamente a los ejecutivos y equipos.
- 7 Desarrollar a los líderes que desarrollan líderes.

Empoderamiento del liderazgo heterárquico.

Equipo de conducción (EC) + Grupo ampliado de liderazgo (GAL).

Cultura organizacional y cambio consciente.

Modelar conscientemente evoluciones culturales, integraciones y crisis, con **siete soluciones específicas e integrables.**



Liderazgo del proyecto.

Equipos: Conducción, Personas, Equipo de Proyecto Núcleo + Ampliado.

- 1 Co construir el caso de cambio.
- 2 Diagnosticar y comprender nuestras culturas.
- 3 Co crear el plan de cultura y transformación.
- 4 Catalizar la aceptación y el afrontamiento.
- 5 Reorientar a los equipos con el cliente, la estrategia y la cultura.
- 6 Vivir y decidir por valores.
- 7 Competencias de versatilidad y efectividad cultural.

Liderar modelando con la acción.

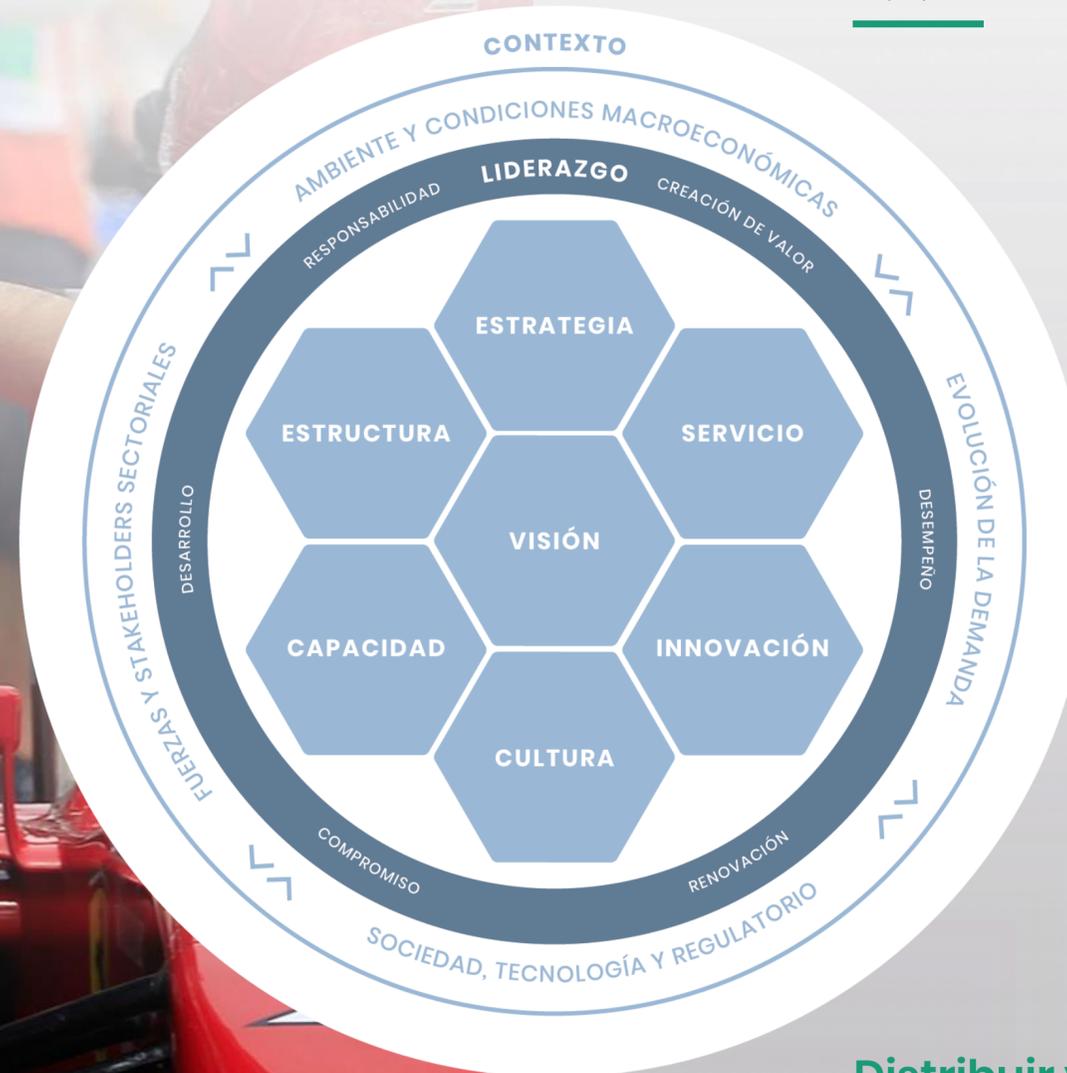
Equipo de conducción (EC) + Grupo ampliado de liderazgo (GAL).

Liderazgo distribuido y transformacional.

Como liderar es siempre un proceso distribuido y colectivo, lo promovemos con **siete soluciones específicas e integrables.**

Liderazgo del proyecto.

Equipos: Conducción, Personas, Equipo de Proyecto Núcleo + Ampliado.



- 1 Comprender la efectividad y madurez del liderazgo actual.
- 2 Conectar el liderazgo al desempeño y la transformación del negocio.
- 3 Diseñar la estrategia de desarrollo y cultura de liderazgo.
- 4 Mejorar el desempeño y desarrollar el liderazgo en la acción.
- 5 Coachear y asesorar a los ejecutivos (grupal e individualmente).

Distribuir y coordinar la acción colectiva.

Equipo de conducción (EC) + Grupo ampliado de liderazgo (GAL).

Liderazgo transformador y distribuido.

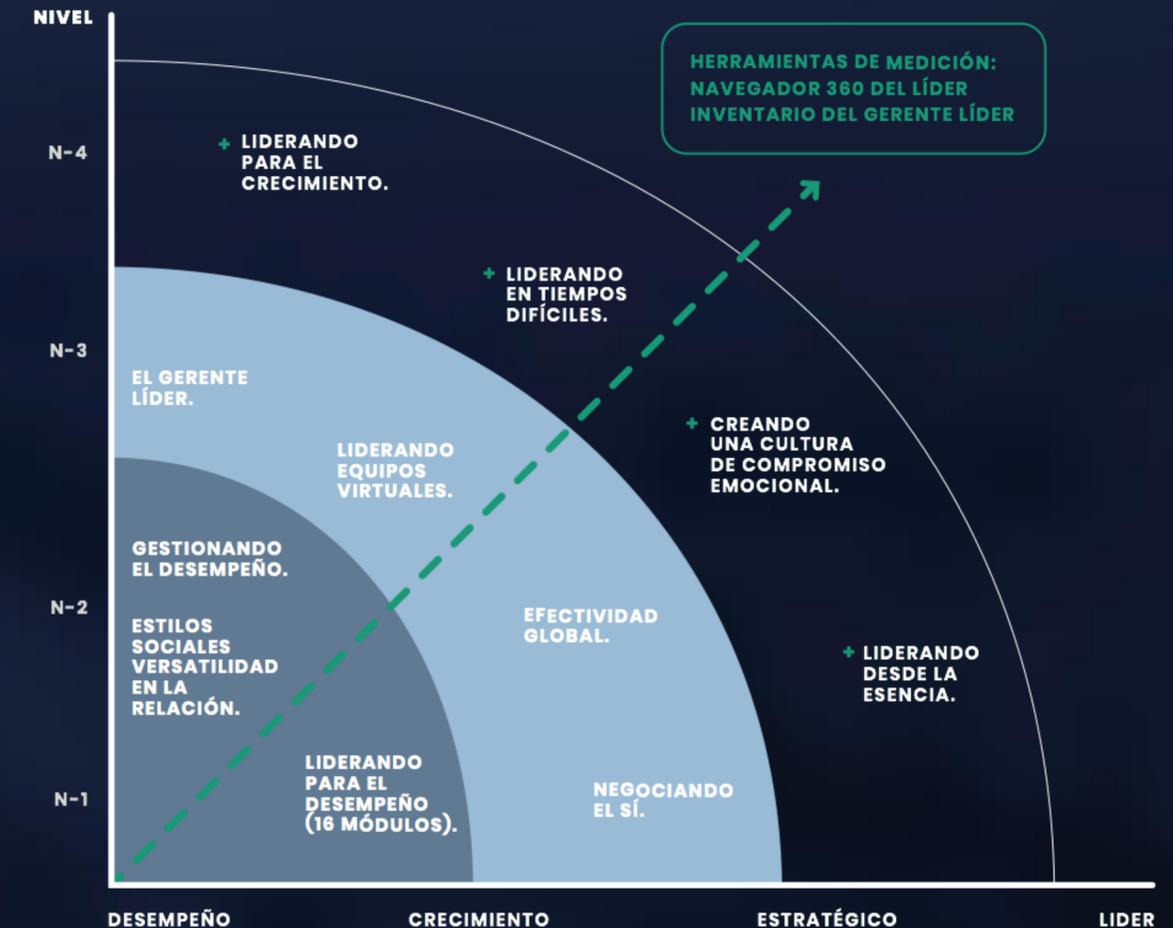


© Wilson Learning Worldwide Inc.

Liderazgo balanceado.

Liderar en el presente requiere de un **desarrollo balanceado** de uno mismo, que parte del propio **Carácter de Liderazgo (SER)** a la complementación dinámica de **4 Roles** y un conjunto de **competencias (HACER)**.

Nuestra estrategia de **potenciación de la capacidad de liderar** en la misma gestión de la transformación, se complementa con el robusto modelo de **desarrollo del ser y del hacer** de los líderes de Wilson Learning Worldwide.



Liderazgo de desarrollo.

Para el desarrollo oportuno de esta forma de liderar, contamos con programas de impacto probado en el aprendizaje en la acción, acordes a los diferentes niveles de desarrollo de los ejecutivos.

asertys ▶▶

Buenos Aires | Argentina
Av. Dr. Rómulo Naón 2427,
Piso 5° G - C1430EPM

+54 9 11 7831-2132 / 4428-3250
info@asertys.net



asertys.net