

asertys ▶▶

EFFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL,  
LIDERAZGO TRANSFORMADOR.

Presentación 2024



**Soluciones de efectividad  
y madurez organizacional,  
para un mundo en  
transformación.**

---

# Somos asertys

Somos consultores en management expertos en **efectividad, madurez y transformación organizacional**. Nos dedicamos a esto desde hace 29 años, superándonos en cientos de proyectos de alta complejidad en Latinoamérica.

**+500**

PROYECTOS

**14**

SECTORES

**+29**

AÑOS DE EXPERIENCIA

**7**

PAÍSES EN LATINOAMÉRICA \*

**+70**

CEO's & PRESIDENTES

**+10.5K**

LÍDERES

# Socio internacional

La presencia en **7 países de la región**, junto con los equipos de soluciones globales, nos permite **diseñar con velocidad** estrategias de transformación regionales e implementarlas de manera consistente.



WILSON LEARNING® 

Wilson Learning **nos aporta un modelo probado de Mejoría del Desempeño Humano®** y un portafolio de desarrollo de capacidades críticas de competitividad comercial, liderazgo y efectividad personal. Somos representantes autorizados para Argentina y miembros del Board ejecutivo del Latin American Network.

# Algunos de nuestros **clientes**



# Desempeño **sostenible** Transformación imprescindible.

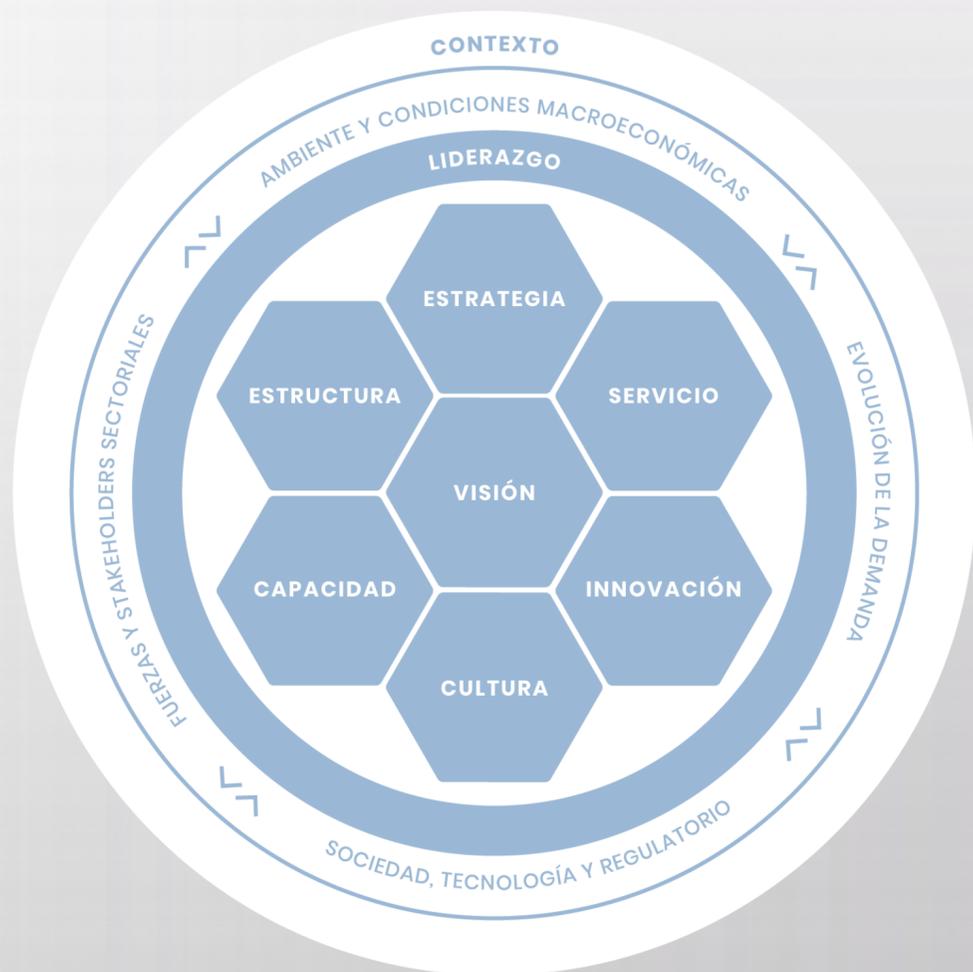


El **mundo híper VICA** genera un imperativo de sostenibilidad y transformación ineludible a nivel social, empresarial y ejecutivo. Aunque **la transformación es solo un medio**, es el principal trabajo de los líderes en este tramo del siglo XXI.

1. Las **formas, alcance y ritmo** de cambio planetario, social y tecnológico son **radicalmente diferentes** en relación a 15 años atrás. La pandemia las potenció.
2. La complejidad que debemos afrontar es social (ya no solo de mercado), de ecosistemas organizacionales (ya no solo empresaria) y profundamente humana (tanto para líderes como colaboradores).
3. La humanidad se encuentra frente a una potencial **inversión de la relación causal entre lo social y lo técnico**, como consecuencia de los avances en las tecnologías disruptivas y exponenciales.
4. Más del 80% de los ejecutivos, a nivel mundial, acuerdan que las **variables de comportamiento, capacidad y cultura tienen un rol vital** para el desempeño sostenible de sus negocios. Hoy, maximizado por acelerados procesos de adopción y adaptación digital.
5. **El ratio de éxito en las iniciativas de transformación organizacional no superaban el 55% en el entorno pre COVID-19.** Estamos impulsando cambios profundos con velocidad, que no podrán sostenerse sin una transformación verdadera en la mentalidad y capacidades de todos nosotros.
6. Los supuestos, las competencias y las prácticas gerenciales se encuentran **desactualizadas para afrontar la gestión del cambio organizacional** en este entorno. Y los que lideran, en tanto personas, tremendamente sobreexigidos.

# Nuestros servicios

## Consultoría en efectividad, madurez y transformación organizacional.



### TRANSFORMACIÓN INTEGRADA



Quando crecer o sobrevivir implica recrear casi en simultáneo el negocio, la organización y el liderazgo. Son proyectos de un mínimo de 3 años.

### ESTRATEGIA EN ACCIÓN



Desde la **renovación** de la intención estratégica hasta el **planeamiento** ágil y la **movilización** de todos los equipos en su implementación.

### CENTRALIDAD DEL CLIENTE



**Organizar los procesos, estructura, capacidades y cultura** en torno a una experiencia superior del cliente.

### CAPACIDAD ORGANIZACIONAL



Rediseñar la **estructura**, las **responsabilidades** y el modelo de **colaboración**, junto con la estrategia de **talento** y el desarrollo de **capacidades críticas** para el desempeño y el crecimiento.

### CULTURA Y CAMBIO PLANIFICADO



**Diagnóstico, planificación y coliderazgo** de procesos de integración o evolución cultural.

### LIDERAZGO DISTRIBUÍDO

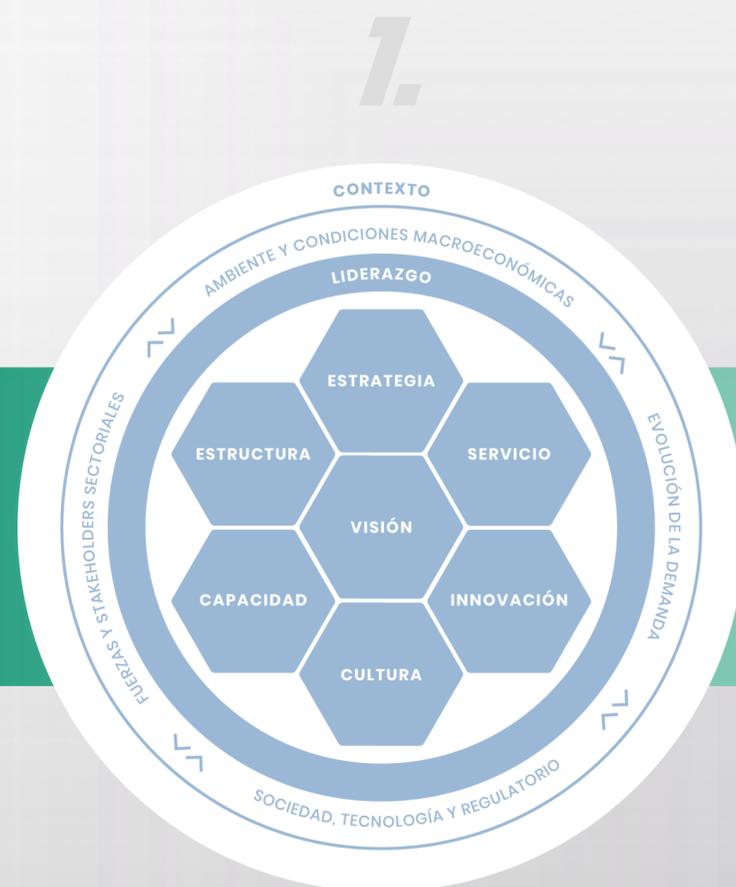


**Empoderar e incidir en las redes de liderazgo** formales e informales para incrementar la capacidad de procesamiento, decisión y acción.

Colaboramos con los **equipos de conducción, de transformación y de capital humano** para resolver exitosamente necesidades de **efectividad y cambio organizacional**, tanto de manera integrada como específica:

# Acompañamos tu crecimiento

## Con un enfoque integrado y sistémico de transformación.



**Efectividad y Madurez (MEMO®)**  
 Nuestro Modelo de Efectividad y Madurez Organizacional® (MEMO®) nos permite comprender y diagnosticar cómo se encuentra tu negocio, organización y liderazgo.



**Proceso de transformación (SAME®).**  
 Te acompañamos en las 4 etapas ineludibles para que la intención de crecimiento se transforme en un nuevo desempeño para vos, tu organización y negocio.



**Liderazgo distribuido (LIDIS®)**  
 Movilizamos la masa crítica de liderazgo colectivo y el crecimiento de los líderes en la acción, a través de un Equipo de Proyecto Núcleo (EPN) y un Equipo de Proyecto Ampliado (EPA).

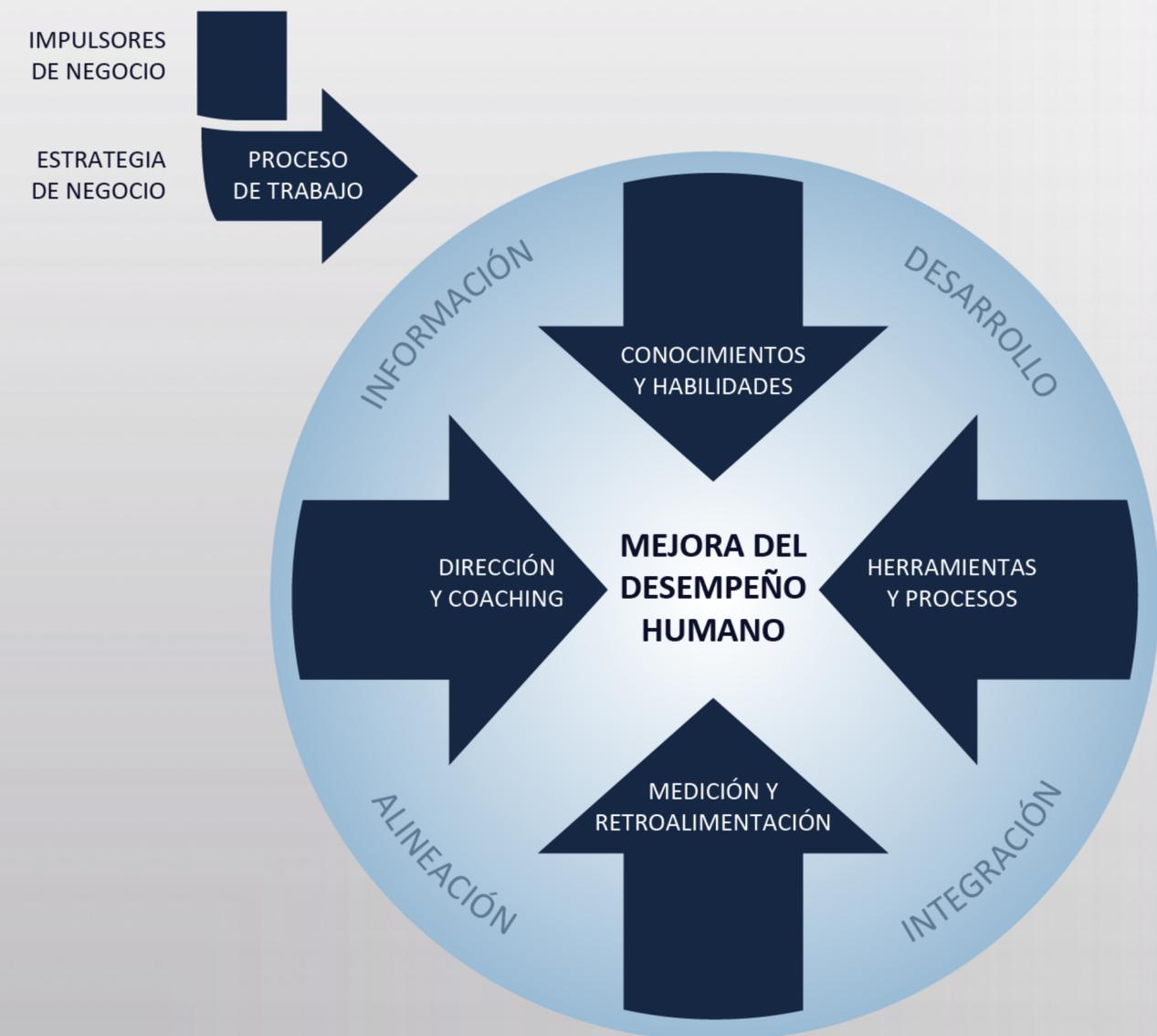


**Plan de transformación (PTO®)**  
 Co diseñamos la estrategia de transformación organizacional, y colideramos su implementación a través de un Plan de Transformación Organizacional integrado al plan de negocio.

# Desempeño **sostenible**

## Promovemos el desarrollo de nuevas capacidades adaptativas.

Superar nuestro desempeño nos requiere el **desarrollo real de competencias adaptativas**. Por eso integramos en nuestro enfoque de consultoría la estrategia de **Human Performance Improvement®** de Wilson Learning Worldwide.



# Los **hacedores**

Somos un equipo **experimentado** y con diversa **formación profesional**, lo que nos permite comprender mejor la complejidad de las compañías y sus entornos. Nos complementamos con una red de +40 consultores del **Latin American Network**.



**Mariano Barusso**

FUNDADOR Y SOCIO A CARGO.



**Flavia Jaime**

CONSULTORA ASOCIADA.



**Liza López de la Rocha**

CONSULTORA ASOCIADA.



**Nicolás Gracia**

CONSULTOR Y FACILITADOR.



**Ulrick Ekonen**

FACILITADOR Y COACH.



**Ignacio Bottari**

RESPONSABLE DE ADMINISTRACIÓN Y COMUNICACIÓN.



**Pablo Ferraro**

CONSULTOR FACILITADOR.



**Ruth Szvarc**

FACILITADORA Y DISEÑO EDUCATIVO.



**Ezequiel Ponce**

FACILITADOR Y COACH.



**Camilo Miraglia**

FACILITADOR Y COACH.



**Valeria Torino**

CONSULTORA Y COACH.

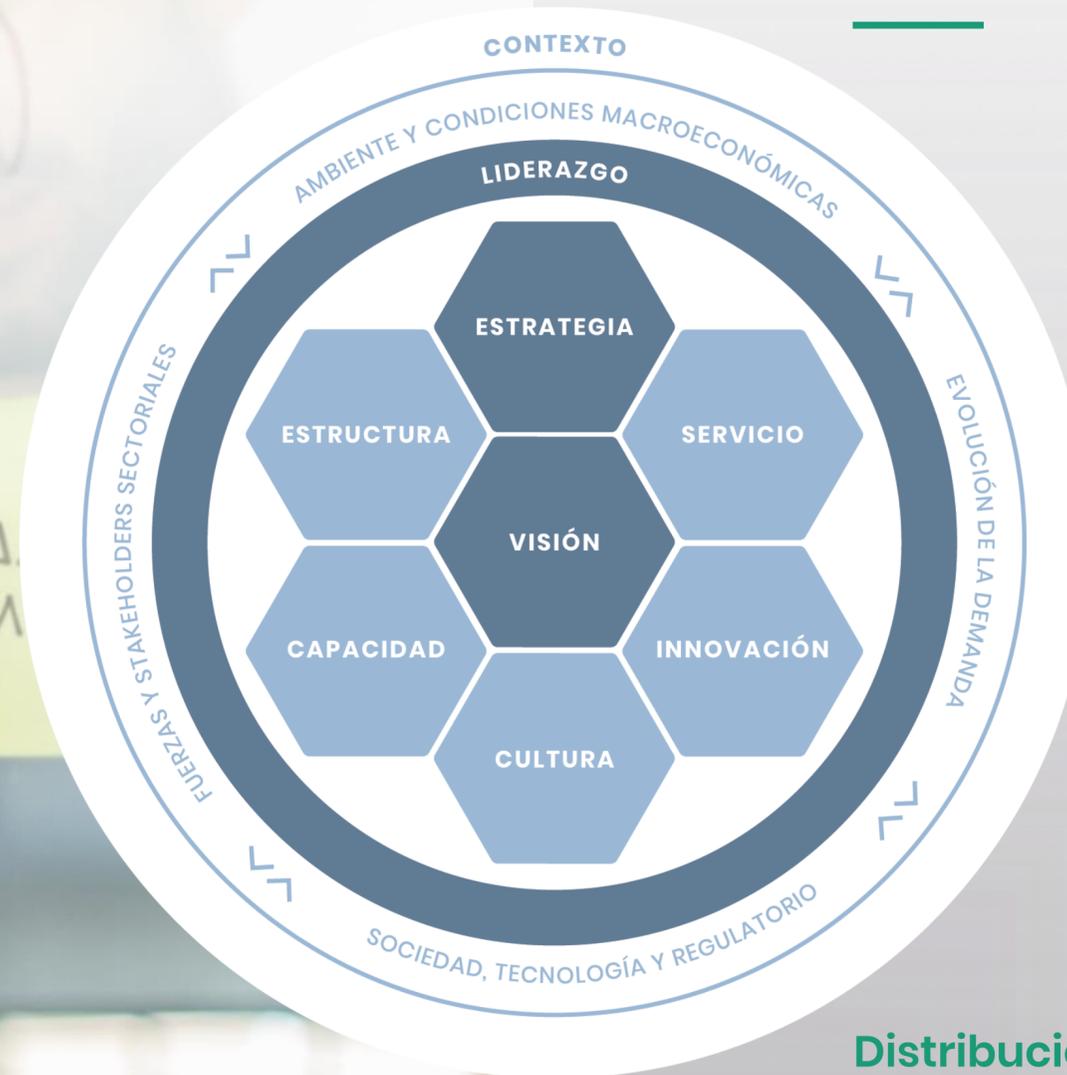


**Jessica Wagner**

ASISTENTE DE CONSULTORÍA.

# Estrategia de crecimiento y transformación

Sentir el propósito, renovar la visión, co crear la estrategia y movilizar un desempeño superior.  
**Cinco soluciones focalizadas e integrables**



## Liderazgo del proyecto.

Equipos: Conducción, Proyecto Núcleo, Proyecto Ampliado.

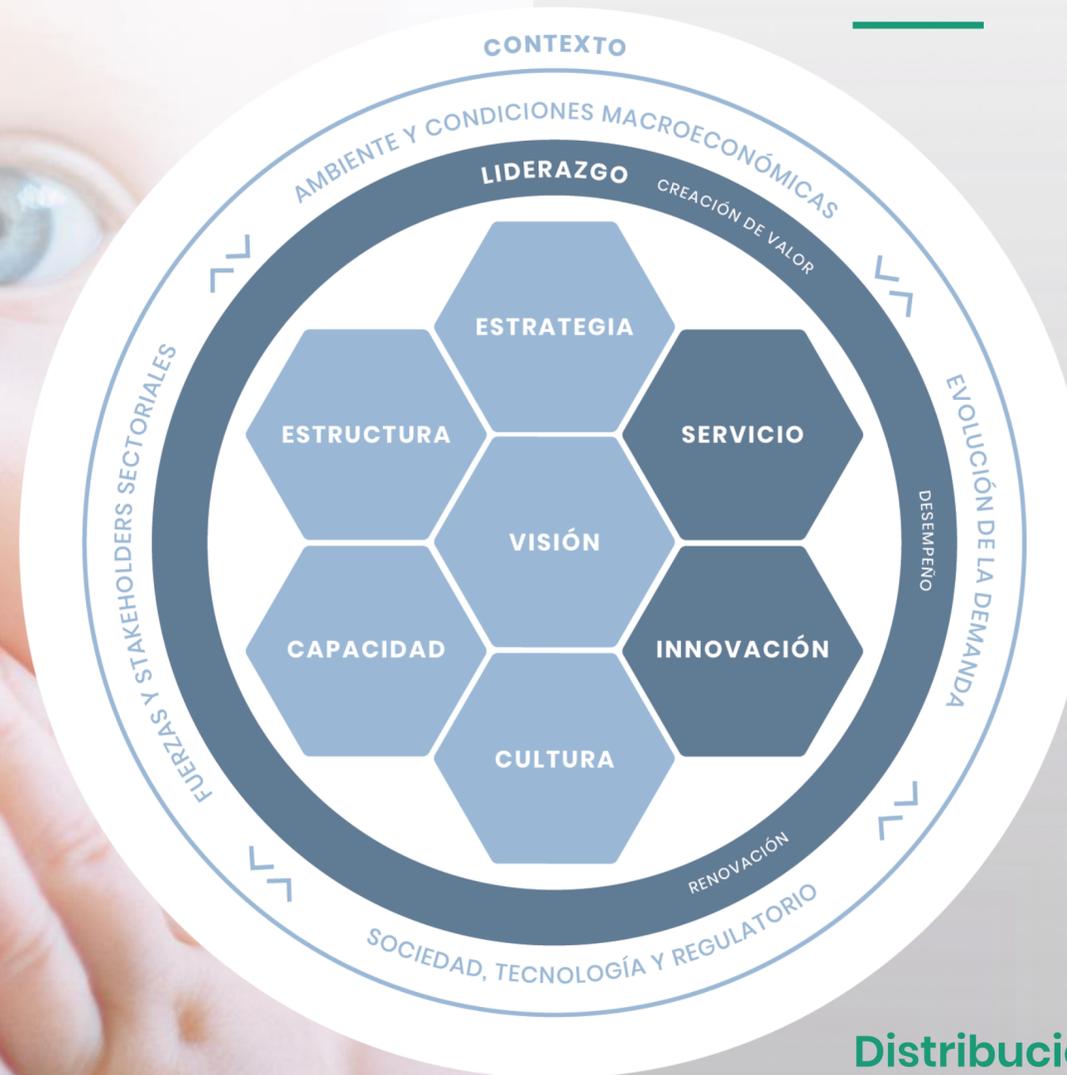
- 1 Evaluar la efectividad y madurez de la estrategia actual (PEM®).
- 2 Renovar la intención estratégica, visión y propósito.
- 3 Rediseñar la estrategia competitiva y el plan de transformación.
- 4 Movilizar y reenfocar a toda la organización en la creación de valor.
- 5 Liderar el rumbo y el desempeño.

## Distribución de liderazgo visionario.

Equipo de conducción (EC) + Grupo ampliado de líderes (GAL).

# Centralidad del cliente

Porque poner al cliente al centro dejó de ser una opción, ofrecemos el co liderazgo de **siete soluciones focalizadas e integrables.**



## Liderazgo del proyecto.

Equipos: Conducción, Proyecto Núcleo, Proyecto Ampliado.

- 1 Determinar el nivel de madurez cliente-céntrica (PEM®)
- 2 Innovar en la propuesta de valor y experiencia.
- 3 Recrear el desempeño y el crecimiento.
- 4 Reorganizarse con el cliente al centro.
- 5 Desarrollar competencias centrales: comerciales, de servicio y de interacción productiva.
- 6 Modelar el propósito y la cultura.
- 7 Liderar el servicio y el desempeño.

## Distribución de liderazgo servicial.

Equipo comercial (EC) + Grupo ampliado de liderazgo (GAL).

# Desarrollar una cultura diferencial y un desempeño superior



Contamos con un modelo consistente y un enfoque de **efectividad probada en el desarrollo de capacidades críticas** para la gestión de la relación con clientes, proveedores y clientes internos en los siguientes issues críticos.

- 1 Prospección: Identificación y calificación de clientes potenciales.
- 2 Posicionarse como asesores de confianza con los clientes (externos e internos).
- 3 Lograr negociaciones de ganancia mutua, a la vez que se refuerza la relación.
- 4 Desarrollo de la versatilidad para adaptarse a diferentes tipos y expectativas de los clientes.
- 5 Gestión estratégica de las ventas: diseño de estrategias de influencia en negocios B2B, evaluación de oportunidades, estrategias de competitividad y de diferenciación.
- 6 Ofrecer un servicio sobresaliente, crear una cultura de servicio y coordinar acciones de manera satisfactoria y confiable.
- 7 Desarrollar las capacidades mientras mejoramos el negocio: Sistema Extendido de Aprendizaje (ELS®) y Modelo de Mejoramiento del Desempeño (HPI®).

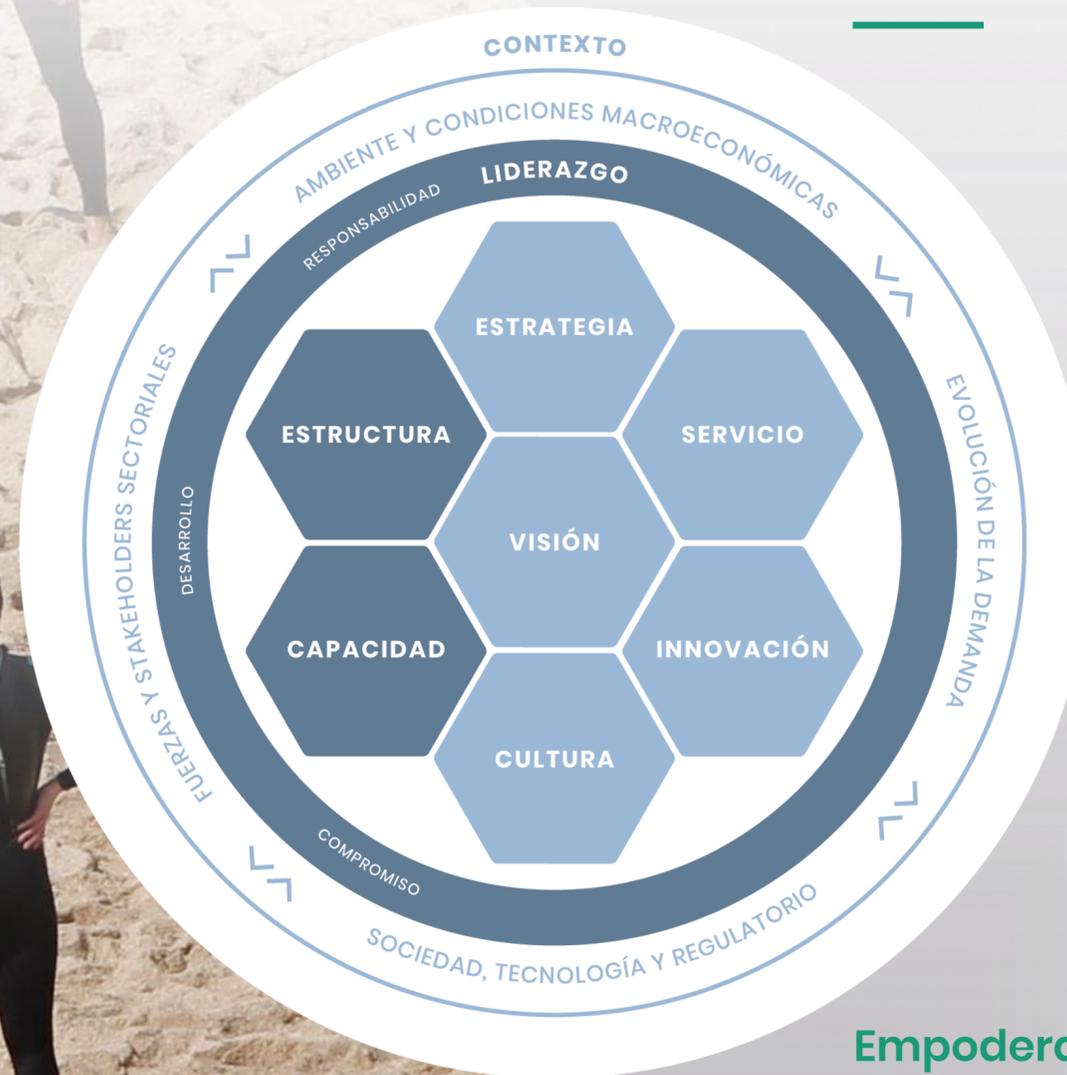
# Capacidad organizacional

## Estructura, coordinación y talento

Para diseñar estructuras ágiles, empoderar a los equipos y potenciar el talento colectivo. **Siete soluciones específicas e integrables.**

### Liderazgo del proyecto.

Equipos: Conducción, Personas, Proyecto Núcleo.



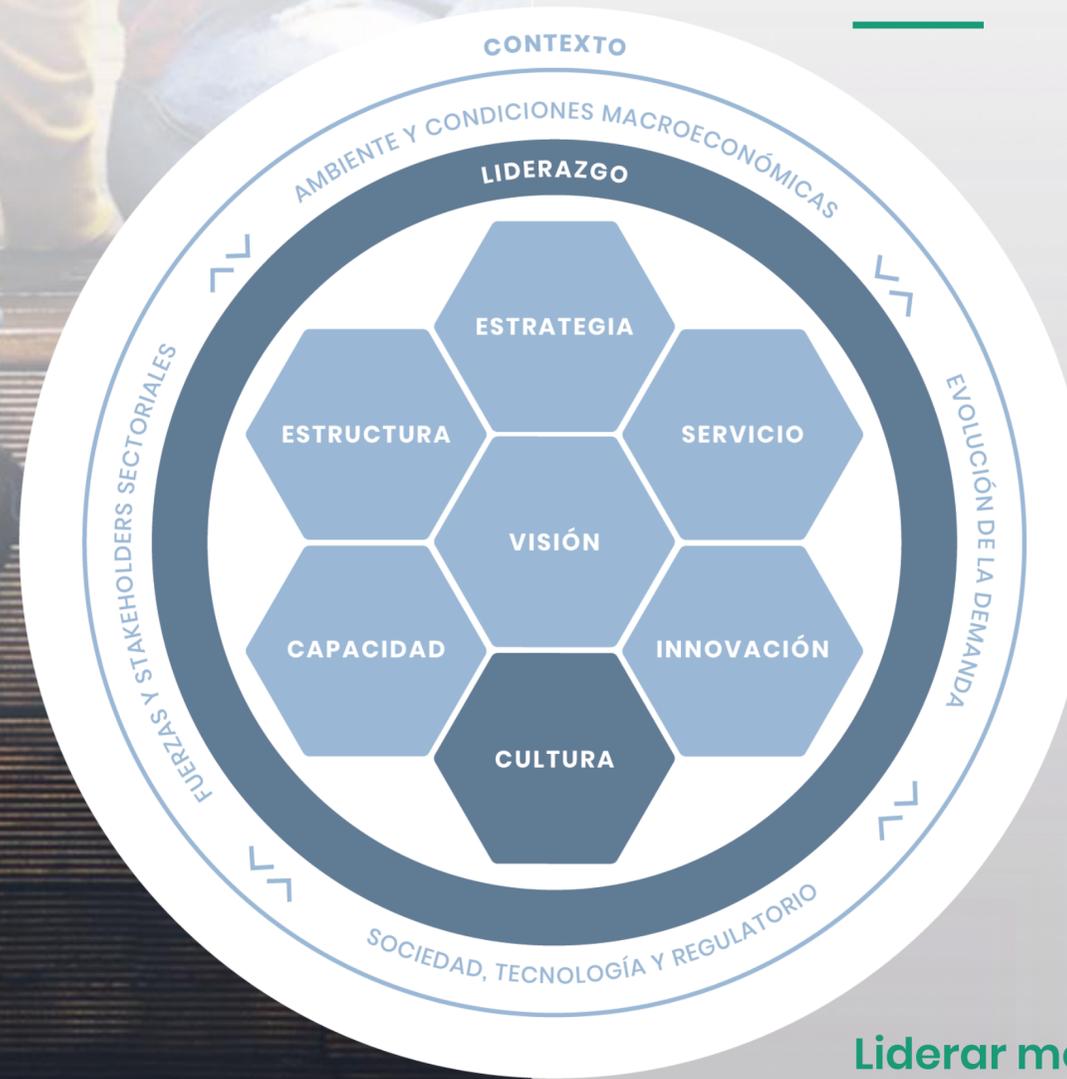
- 1 Descubrir la efectividad y madurez de la organización real actual.
- 2 Diseñar la organización requerida.
- 3 Mapear el talento y planificar el despliegue del potencial colectivo.
- 4 Transformar la forma de trabajar en la implementación.
- 5 Mejorar el desempeño y desarrollar competencias críticas.
- 6 Coachear externamente a los ejecutivos y equipos.
- 7 Desarrollar a los líderes que desarrollan líderes.

### Empoderamiento del liderazgo heterárquico.

Equipo de conducción (EC) + Grupo ampliado de liderazgo (GAL).

# Cultura organizacional y cambio consciente

Modelar conscientemente evoluciones culturales, integraciones y crisis, con **siete soluciones específicas e integrables.**



## Liderazgo del proyecto.

Equipos: Conducción, Personas, Equipo de Proyecto Núcleo + Ampliado.

- 1 Co construir el caso de cambio.
- 2 Diagnosticar y comprender nuestras culturas.
- 3 Co crear el plan de cultura y transformación.
- 4 Catalizar la aceptación y el afrontamiento.
- 5 Reorientar a los equipos con el cliente, la estrategia y la cultura.
- 6 Vivir y decidir por valores.
- 7 Competencias de versatilidad y efectividad cultural.

## Liderar modelando con la acción.

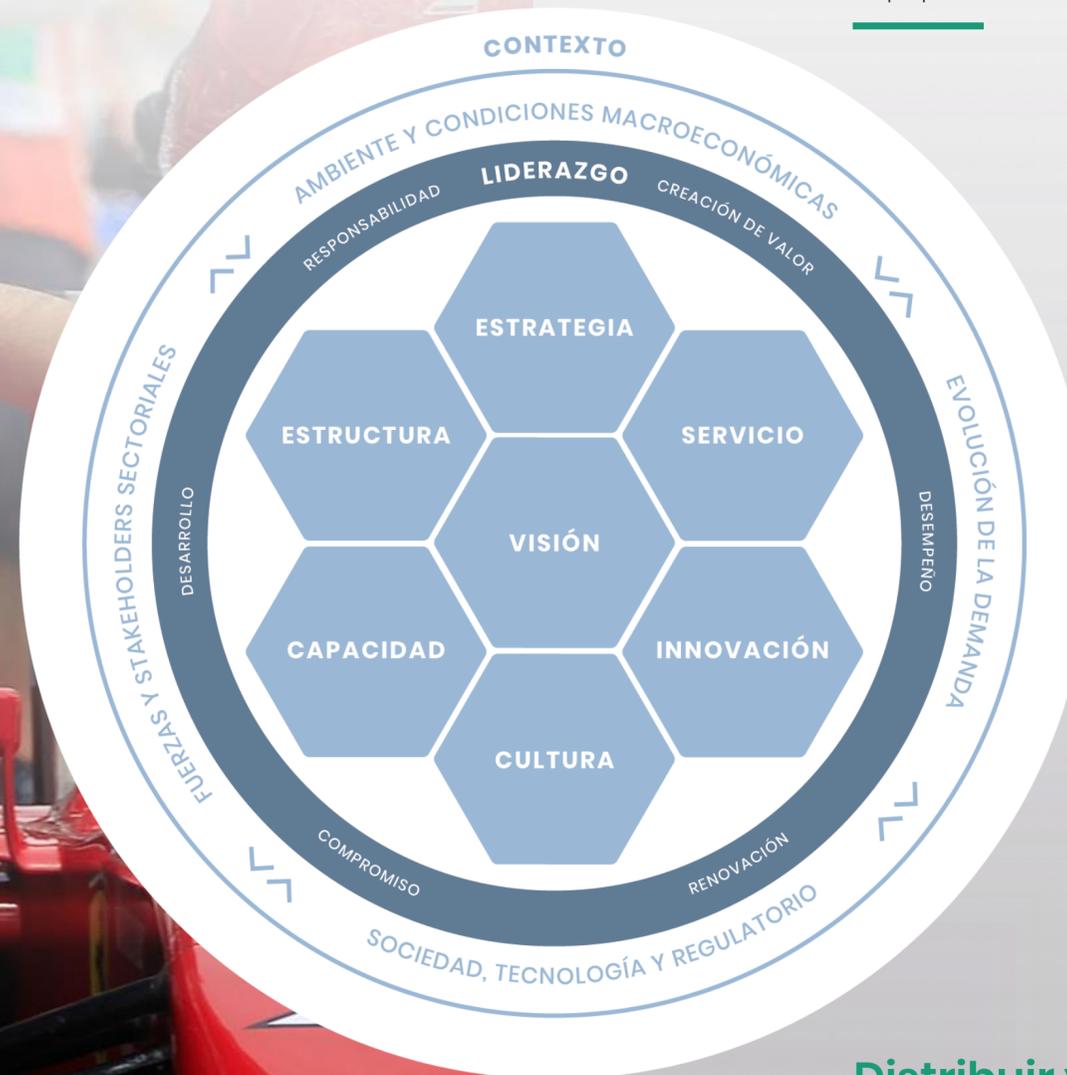
Equipo de conducción (EC) + Grupo ampliado de liderazgo (GAL).

# Liderazgo distribuido y transformacional

Como liderar es siempre un proceso distribuido y colectivo, lo promovemos con **siete soluciones específicas e integrables.**

## Liderazgo del proyecto.

Equipos: Conducción, Personas, Equipo de Proyecto Núcleo + Ampliado.



- 1 Comprender la efectividad y madurez del liderazgo actual.
- 2 Conectar el liderazgo al desempeño y la transformación del negocio.
- 3 Diseñar la estrategia de desarrollo y cultura de liderazgo.
- 4 Mejorar el desempeño y desarrollar el liderazgo en la acción.
- 5 Coachear y asesorar a los ejecutivos (grupal e individualmente).

## Distribuir y coordinar la acción colectiva.

Equipo de conducción (EC) + Grupo ampliado de liderazgo (GAL).

# Liderazgo transformador y distribuido

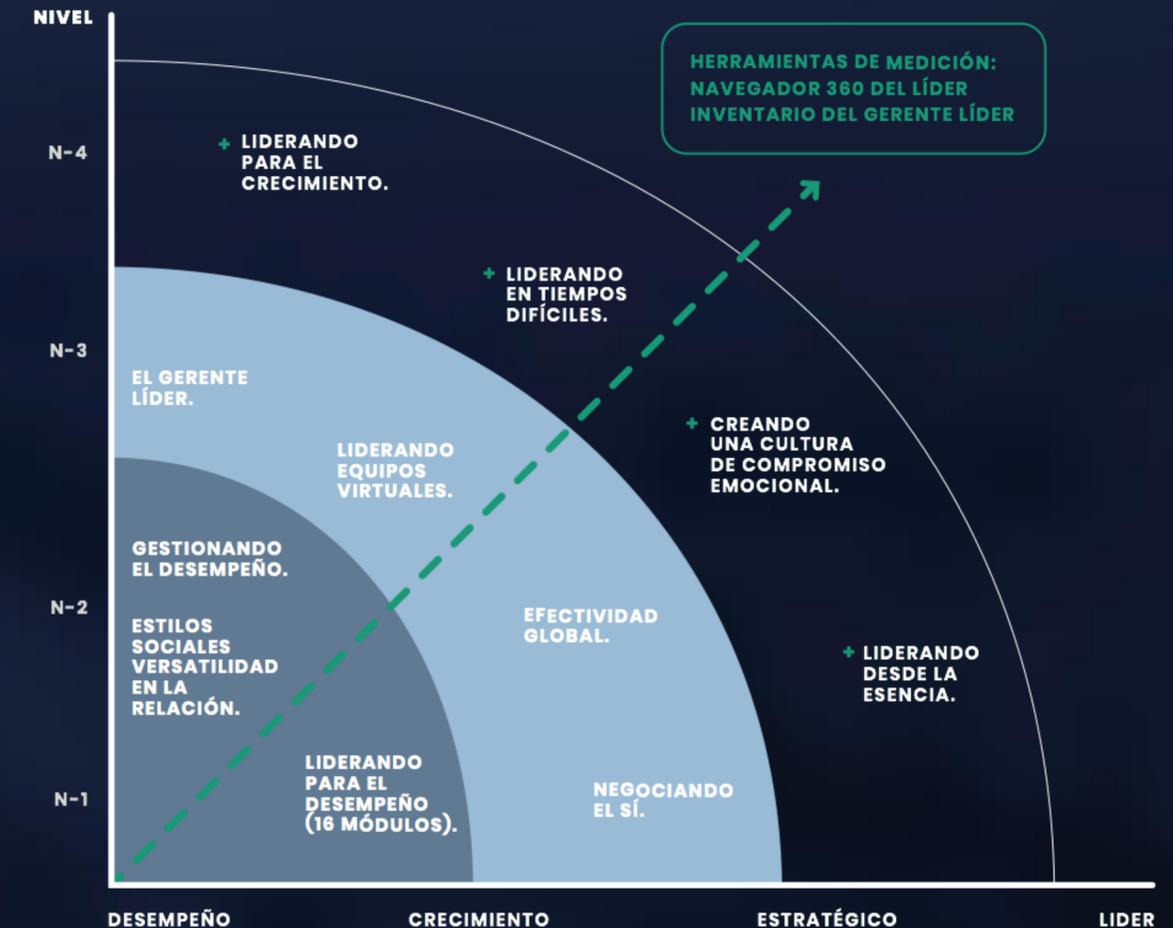


© Wilson Learning Worldwide Inc.

## Liderazgo balanceado.

Liderar en el presente requiere de un **desarrollo balanceado** de uno mismo, que parte del propio **Carácter de Liderazgo (SER)** a la complementación dinámica de **4 Roles** y un conjunto de **competencias (HACER)**.

Nuestra estrategia de **potenciación de la capacidad de liderar** en la misma gestión de la transformación, se complementa con el robusto modelo de **desarrollo del ser y del hacer** de los líderes de Wilson Learning Worldwide.



## Liderazgo de desarrollo.

Para el desarrollo oportuno de esta forma de liderar, contamos con programas de impacto probado en el aprendizaje en la acción, acordes a los diferentes niveles de desarrollo de los ejecutivos.

asertys ▶▶

Buenos Aires | Argentina  
Av. Dr. Rómulo Naón 2427,  
Piso 5° G - C1430EPM

+54 9 11 7831-2132 / 4428-3250  
[info@asertys.net](mailto:info@asertys.net)



[asertys.net](http://asertys.net)